

N°: 80 del 13/09/2016



COMUNE DI FORLIMPOPOLI
PROVINCIA DI FORLÌ - CESENA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE E APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI RELATIVI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. MODIFICHE ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 114/2015.

L'anno **(2016)** addì **tredecim** del mese di **Settembre** alle ore **18:00** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **GRANDINI MAURO** nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti giustificati i seguenti sigg.:

		Presente
1) GRANDINI MAURO	- Sindaco	S
2) BEDEI ELISA	- Assessore	S
3) BONETTI ADRIANO	- Assessore	S
4) GARAVINI MILENA	- Vice Sindaco	N
5) PEPERONI GIAN MATTEO	- Assessore	S
6) PIGNATARI SARA	- Assessore	S

Totale Presenti: 5 Totale assenti: 1

Assume le funzioni di verbalizzante l'Assessore **BEDEI ELISA** in sostituzione del SEGRETARIO GENERALE D.SSA **BIONDI KATIA**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull' oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che :

- con deliberazione di giunta comunale n. 87 del 14/05/2007 è stato approvato il sistema di valutazione del Segretario Generale definendo l'attribuzione della retribuzione di risultato secondo un sistema di fasce (4 fasce di merito);
- con deliberazione di giunta n.63 del 23.08.2012 è stato approvato il regolamento per l'applicazione degli istituti contrattuali relativi alle posizioni organizzative, definendo i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ugualmente per fasce (5 fasce di merito),
- che, ritenuto utile ridefinire il sistema premiante per realizzare differenziazione nelle valutazioni e conseguentemente nell'attribuzione della retribuzione/indennità di risultato, sulla base della realizzazione degli obiettivi assegnati e della performance individuale e dell'ente, così come previsto dal D. Lgs 150/2009, tale sistema è stato modificato con deliberazione della giunta comunale n. 114 del 29/12/2015, portando le fasce di merito a 6, fermo restando la corresponsione di nessun compenso per valutazioni inferiori a 50 punti per le Posizioni organizzative e portando a 5 fasce di merito per il segretario generale, fermo restando il tetto del punteggio di 0.6, al di sotto del quale non viene corrisposto alcun compenso.

Richiamato:

- l'art. 3, comma 3 portante i criteri per l'erogazione della indennità di risultato ai titolari di P.O. e dato atto che annualmente la giunta definisce le risorse per l'indennità di posizione e di risultato da assegnare ai titolari di P.O. incaricati dal sindaco delle funzioni dirigenziali, ex art. 107 del TUEL, per la direzione dei settori;
- l'art. 10 del CCNL 31.03.1999 che stabilisce la misura della retribuzione di risultato in una forbice dal 10% al 25% della retribuzione di posizione assegnata.

Dato atto che le OO.SS. hanno sollevato criticità in ordine a tale ultima determinazione, ancorchè avesse l'accordo delle P.O. dell'ente talchè, nel corso di vari incontri, in data 12/04/2016 e 31/05/2016 è stato definito di apportare alcune modifiche alla suddetta deliberazione, dandole tuttavia efficacia dall'1/01/2016,

Visto il D.Lgs 165/2001,

Visto il D.Lgs 150/2009 che definisce i parametri per la valutazione del personale direttivo:

- **grado di conseguimento di specifici obiettivi individuali**
- **competenze manageriali e professionali dimostrate**
- **capacità di valutazione dei propri collaboratori**
- **indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (performance organizzativa)**
- **qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura**

Visto il nuovo testo elaborato, inoltrato alle OO.SS., R.S.U.e delegazione trattante in data 7.09.2016 senza osservazioni;

Visti i pareri positivi di regolarità tecnica e contabile, resi dal responsabile del 1° settore e dal responsabile del settore bilancio e finanze

Dato atto che per la trattazione del presente argomento il segretario si allontana e le di lui funzioni sono assunte dall'assessore Bedei Elisa

Delibera

1) Per le ragioni indicate in premessa, di modificare l'art. 3 comma 3 del "Regolamento per l'applicazione degli istituti contrattuali relativi alle posizioni organizzative" già modificato con deliberazione di giunta n.114/2015 come segue:

"3. Il punteggio della scheda è suddiviso nelle seguenti fasce cui corrisponde una determinata percentuale della indennità di risultato.

Per valutazioni inferiori a 50 punti non si eroga la retribuzione di risultato;

da 51 a 55 punti si eroga il 55% della indennità,

da 56 a 60 punti si eroga il 60% della indennità;

da 61 a 65 punti si eroga il 65% della indennità,

da 65 a 70 punti si eroga il 70% della indennità,

da 71 a 75 punti si eroga il 75% della indennità,

da 75 a 80 punti si eroga l'80% della indennità,

da 81 a 85 punti si eroga il 85% della indennità,

da 85 a 89 punti si eroga il 90% della indennità,

da 90 a 94 punti si eroga il 95% della indennità,

da 95 a 100 punti si eroga il 100% della indennità".

2) Di modificare come segue il paragrafo recante "Determinazione retribuzione di risultato" nell'ambito del regolamento di valutazione della prestazione del segretario generale, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 87 del 2007 e già modificato con deliberazione di giunta comunale n.114/2015:

Per punteggio inferiore a 1 non è corrisposta alcuna retribuzione di risultato;

seconda fascia punteggio compreso tra 1,1 e 1,5 corrisponde una retribuzione di risultato pari al 50% del massimo previsto,

terza fascia, punteggio compreso tra 1,51 e 2 corrisponde una retribuzione di risultato pari al 70% del massimo previsto;

quarta fascia, punteggio compreso tra 2,1 e 2,5 corrisponde una retribuzione di risultato pari all'80% del massimo previsto;

quinta fascia, punteggio superiore a 2,51 corrisponde una retribuzione di risultato pari al 100% del massimo previsto.

3) Di dare atto che il presente sistema di valutazione trova applicazione a partire dall'anno in corso 2016, come convenuto con le OO.SS e RSU negli incontri in data 12/04/2016 e 31/05/2016.

4) Di disporre la conseguente modifica della scheda di valutazione del Segretario Generale.

5) Di dare atto che responsabile del procedimento è il segretario generale e responsabile del 1° Settore.

5) Di disporre che delle determinazioni del presente atto sia data apposita informazione a tutti i titolari di posizione organizzativa, all'ufficio personale e alle RSU.

6) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ex art. 49 del TUEL per l'urgenza di darvi applicazione previo la necessaria informazione.

Letto e sottoscritto:

Il SINDACO

GRANDINI MAURO

L'ASSESSORE CON FUNZIONI
DI VERBALIZZANTE

D.SSA BEDEI ELISA

Destinazioni:

- ☒ **Capo Settore Segreteria AA.GG. SS.DD.**
- ☒ **Capo Settore Bilancio e Finanze**
- ☒ **Capo Settore Scuola, Cultura, Servizi Sociali e Sport**
- ☒ **Capo Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Progettazione**
- ☒ **Capo Settore Edilizia Privata, Territorio ed Ambiente**

☐ **Altri:**

☐ **Anagrafe delle Prestazioni**