

N°: 114 del 29/12/2015



COMUNE DI FORLIMPOPOLI
PROVINCIA DI FORLÌ - CESENA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE E APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI RELATIVI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. MODIFICHE.

L'anno **(2015)** addì **ventinove** del mese di **Dicembre** alle ore **18:00** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **GRANDINI MAURO** nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti giustificati i seguenti sigg.:

		Presente
1) GRANDINI MAURO	- Sindaco	S
2) BEDEI ELISA	- Assessore	S
3) BONETTI ADRIANO	- Assessore	S
4) GARAVINI MILENA	- Vice Sindaco	S
5) PEPERONI GIAN MATTEO	- Assessore	S
6) PIGNATARI SARA	- Assessore	S

Totale Presenti: 6 Totale assenti: 0

Assume le funzioni di verbalizzante l'Assessore Milena Garavini in sostituzione del Segretario D.SSA BIONDI KATIA

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Oggetto: sistema di valutazione del segretario generale e applicazione degli istituti contrattuali relativi alle posizioni organizzative. Modifiche.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che :

- con deliberazione di giunta comunale n. 87 del 14/05/2007 è stato approvato il sistema di valutazione del Segretario Generale definendo l'attribuzione della retribuzione di risultato secondo un sistema di fasce (4 fasce di merito);
- con deliberazione di giunta n.63 del 23.08.2012 è stato approvato il regolamento per l'applicazione degli istituti contrattuali relativi alle posizioni organizzative, definendo i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ugualmente per fasce (5 fasce di merito),
- che si ritiene utile ridefinire il sistema premiante per realizzare differenziazione nelle valutazioni e conseguentemente nell'attribuzione della retribuzione/indennità di risultato, sulla base della realizzazione degli obiettivi assegnati e della performance individuale e dell'ente, così come previsto dal D. Lgs 150/2009.

Richiamato:

- l'art. 3, comma 3 portante i criteri per l'erogazione della indennità di risultato ai titolari di P.O. e dato atto che annualmente la giunta definisce le risorse per l'indennità di posizione e di risultato da assegnare ai titolari di P.O. incaricati dal sindaco delle funzioni dirigenziali, ex art. 107 del TUEL, per la direzione dei settori;
- l'art. 10 del CCNL 31.03.1999 che stabilisce la misura della retribuzione di risultato in una forbice dal 10% al 25% della retribuzione di posizione assegnata.

Atteso che il segretario generale, appositamente incaricato ha proposto:

di modificare il surrichiamato art. 3, comma 3 nel senso di assegnare la retribuzione di risultato ai titolari di P.O. in misura proporzionale alla valutazione complessivamente conseguita, fatto salvo l'esclusione di qualsiasi premialità per valutazioni inferiori a 50 punti;

di modificare analogamente anche il sistema premiante del segretario generale attribuendolo in misura proporzionale alla valutazione complessivamente conseguita, fermo restando l'esclusione di qualsiasi premialità per valutazioni inferiori a 0,6 punti.

Dato atto che la conferenza di gestione, composta da tutti i titolari di P.O. , aveva formulato richiesta di modificare la proposta nel senso di incrementare le fasce di merito ed ottenere così ugualmente una maggior differenziazione delle valutazioni e la giunta, in data 1 settembre ha ritenuto di aderire alla richiesta, dando disposizioni per modificare in tal senso i regolamenti succitati.

Dato atto che è stata data comunicazione alle OO.SS. in data 24.12.2015 con nota Prot. 19273/15 della presente proposta modificativa,

Visto il D.Lgs 165/2001,

Visto il D.Lgs 150/2009 che definisce i parametri per la valutazione del personale direttivo:

- **grado di conseguimento di specifici obiettivi individuali**
- **competenze manageriali e professionali dimostrate**

- **capacità di valutazione dei propri collaboratori**
- **indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (performance organizzativa)**
- **qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura**

Visti i pareri positivi di regolarità tecnica e contabile, resi rispettivamente dal responsabile del I Settore Segreteria AA.GG. SS.DD. e dal Responsabile del II Settore Bilancio e Finanze,

Dato atto che per la trattazione del presente argomento il segretario si allontana e le di lui funzioni sono assunte dall'assessore milena Garavini

DELIBERA

- 1) Per le ragioni indicate in premessa, di modificare l'art. 3 comma 3 del "Regolamento per l'applicazione degli istituti contrattuali relativi alle posizioni organizzativa" come segue:
 "3. Il punteggio della scheda è suddiviso nelle seguenti fasce cui corrisponde una determinata percentuale della indennità di risultato. Per valutazioni inferiori a 50 punti non si eroga la retribuzione di risultato; da 50 a 58 punti si eroga il 55% della indennità, da 59 a 67 punti si eroga il 65% della indennità; da 68 a 76 punti si eroga il 70% della indennità da 77 a 84 punti si eroga l'80% della indennità, da 85 a 93 punti si eroga il 90% della indennità, da 94 a 100 punti si eroga il 100% della indennità".
- 2) Di modificare come segue il paragrafo recante "Determinazione retribuzione di risultato" nell'ambito del regolamento di valutazione della prestazione del segretario generale, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 87 del 2007:
 Per punteggio inferiore a 0.6 non è corrisposta alcuna retribuzione di risultato;

 seconda fascia da 0,61 a 1, retribuzione di risultato pari al 50%;
 terza fascia punteggio compreso tra 1,1 e 1,5, retribuzione di risultato pari al 70% del massimo previsto,
 quarta fascia, punteggio compreso tra 1,51 e 2 retribuzione di risultato pari all'80% del massimo previsto;
 quinta fascia, punteggio compreso tra 2,1 e 2,4 retribuzione di risultato pari all'90% del massimo previsto;
 punteggio superiore a 2,41 retribuzione di risultato pari al 100% del massimo previsto.
- 3) Di dare atto che responsabile del procedimento è il segretario generale e responsabile del 1° Settore.
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ex art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 per l'urgenza di darvi applicazione previo la necessaria informazione.

Letto e sottoscritto:

Il SINDACO
GRANDINI MAURO

IL Verbalizzante Assessore
D.SSA GARAVINI MILENA

Destinazioni:

- ☒ **Capo Settore Segreteria AA.GG.SS.DD.**
- ☒ **Capo Settore Bilancio e Finanze**
- ☒ **Capo Settore Scuola, Cultura, Servizi Sociali e Sport**
- ☒ **Capo Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Progettazione**
- ☒ **Capo Settore Edilizia Privata, Territorio ed Ambiente**

- ☐ **Altri:**

- ☐ **Anagrafe delle Prestazioni**