

Scheda di valutazione della performance individuale

Segretario / Direttore

Cognome e Nome	
Periodo di valutazione	
Settore	
stato di valutazione (*)	

Sezione A - Performance organizzativa

	% ragg.to	Pt. Massimo	Pt. attribuito
Ambito A.1 - Ente	0,00	35	0
Ambito A.2 - Obiettivi della struttura	0,00		

Sezione B - Performance individuale

Ambito B.1 - Obiettivi assegnati individuali/di	% ragg.to	Pt. Massimo	Pt. attribuito
obiettivo X	0,00		
obiettivo y			
obiettivo z			
media % raggiungimento	0		
TOTALE Ambito A.2 + B.1		30	0

Ambito B.2 – Competenze	Pt. attribuito	Peso	Pt. pesato
Visione strategica			0
Guida del gruppo			0
Promozione del cambiamento			0
Gestione delle relazioni interne ed esterne			0
Consapevolezza organizzativa			0
Presidio giuridico amministrativo (solo per S.G)			0
TOTALE Ambito B.2		35	0

TOTALE VALUTAZIONE (A + B) **100** **0**

(*) si intende se la scheda è la proposta/definitiva/ricorso

Scheda di valutazione della performance individuale

Responsabili titolari di Elevata Qualificazione

Cognome e Nome			
Periodo di valutazione			
Settore			
stato di valutazione (*)			
Sezione A - Performance organizzativa			
	% ragg.to	Pt. Massimo	Pt. attribuito
Ambito A.1 - Ente	0,00	10	0
Ambito A.2 - Obiettivi della struttura	0,00		
Sezione B - Performance individuale			
Ambito B.1 - Obiettivi assegnati individuali/di	% ragg.to	Pt. Massimo	Pt. attribuito
obiettivo X	0,00		
obiettivo y			
obiettivo z			
<i>media % raggiungimento</i>	0		
TOTALE Ambito A.2 + B.1		55	0
Ambito B.2 – Competenze	Pt. attribuito	Peso	Pt. pesato
Promozione del cambiamento			0
Orientamento al risultato			0
Gestione delle relazioni interne ed esterne			0
Guida del gruppo e sviluppo dei collaboratori			0
Visione strategica			0
<i>scala da 1 a 6</i>			
TOTALE Ambito B.2		35	0
TOTALE VALUTAZIONE (A + B)		100	0

(*) si intende se la scheda è la proposta/definitiva/ricorso

Scheda di valutazione della performance individuale

Funzionari

Cognome e Nome	
Periodo di valutazione	
Settore	
stato di valutazione (*)	

Sezione A - Performance organizzativa

	% ragg.to	Pt. Massimo	Pt. attribuito
Ambito A.1 - Ente	0,00	3	0
Ambito A.2 - Obiettivi della struttura	0,00		

Sezione B - Performance individuale

Ambito B.1 - Obiettivi assegnati individuali/di	% ragg.to	Pt. Massimo	Pt. attribuito
obiettivo X	0,00		
obiettivo y			
obiettivo z			
media % raggiungimento	0		
TOTALE Ambito A.2 + B.1		47	0

Ambito B.2 – Competenze	Pt. attribuito	Peso	Pt. pesato
Orientamento al risultato			0
Innovazione			0
Integrazione			0
Gestione per processi			0
Agilità digitale			0
scala da 1 a 6			
TOTALE Ambito B.2		50	0

TOTALE VALUTAZIONE (A + B)		100	0
----------------------------	--	-----	---

(*) si intende se la scheda è la proposta/definitiva/ricorso

Scheda di valutazione della performance individuale

Istruttori

Cognome e Nome	
Periodo di valutazione	
Settore	
stato di valutazione (*)	

Sezione A - Performance organizzativa

	% ragg.to	Pt. Massimo	Pt. attribuito
Ambito A.1 - Ente	0,00	3	0
Ambito A.2 - Obiettivi della struttura	0,00		

Sezione B - Performance individuale

Ambito B.1 - Obiettivi assegnati individuali/di	% ragg.to	Pt. Massimo	Pt. attribuito
obiettivo X	0,00		
obiettivo y			
obiettivo z			
media % raggiungimento	0		
TOTALE Ambito A.2 + B.1		37	0

Ambito B.2 – Competenze	Pt. attribuito	Peso	Pt. pesato
Programmazione del lavoro e gestione del tempo			0
orientamento agli utenti			0
Lavoro in team			0
Agilità digitale			0
Flessibilità			0
scala da 1 a 6			
TOTALE Ambito B.2		60	0

TOTALE VALUTAZIONE (A + B)	100	0
----------------------------	-----	---

(*) si intende se la scheda è la proposta/definitiva/ricorso

Scheda di valutazione della performance individuale

Operatori esperti e operatori

Cognome e Nome			
Periodo di valutazione			
Settore			
stato di valutazione (*)			
Sezione A - Performance organizzativa			
	% ragg.to	Pt. Massimo	Pt. attribuito
Ambito A.1 - Ente	0,00	3	0
Ambito A.2 - Obiettivi della struttura	0,00		
Sezione B - Performance individuale			
Ambito B.1 - Obiettivi assegnati individuali/di	% ragg.to	Pt. Massimo	Pt. attribuito
obiettivo X	0,00		
obiettivo y			
obiettivo z			
<i>media % raggiungimento</i>	0		
TOTALE Ambito A.2 + B.1		37	0
Ambito B.2 – Competenze	Pt. attribuito	Peso	Pt. pesato
Qualità ed accuratezza			0
Affidabilità			0
Orientamento agli utenti			0
Lavorare in team			0
Iniziativa			0
<i>scala da 1 a 6</i>			
TOTALE Ambito B.2		60	0
TOTALE VALUTAZIONE (A + B)		100	0

(*) si intende se la scheda è la proposta/definitiva/ricorso

Scheda di valutazione della performance individuale

Responsabili titolari di Elevata Qualificazione

Cognome e Nome	Mario Rossi		
Periodo di valutazione	01/01/2025 – 31/12/2025		
Settore	Servizi al cittadino		
stato di valutazione (*)	<i>proposta</i>		
Sezione A - Performance organizzativa			
	% ragg.to	Pt. Massimo	Pt. attribuito
Ambito A.1 - Ente	98,00	10	9,8
Ambito A.2 - Obiettivi della struttura	95,00		
Sezione B - Performance individuale			
Ambito B.1 - Obiettivi assegnati individuali/di	% ragg.to	Pt. Massimo	Pt. attribuito
obiettivo: digitalizzazione archivi anagrafe	90,00		
obiettivo y			
obiettivo z			
<i>media % raggiungimento</i>	92,5		
TOTALE Ambito A.2 + B.1		55	50,875
Ambito B.2 – Competenze	Pt. attribuito	Peso	Pt. pesato
Promozione del cambiamento	6	10	10
Orientamento al risultato	3	5	2,5
Gestione delle relazioni interne ed esterne	6	5	5
Guida del gruppo e sviluppo dei collaboratori	6	10	10
Visione strategica	3	5	2,5
<i>scala da 1 a 6</i>			
TOTALE Ambito B.2		35	30
TOTALE VALUTAZIONE (A + B)		100	90,675

(*) si intende se la scheda è la proposta/definitiva/ricorso