

# COMUNE DI FORLIMPOPOLI

Provincia di Forlì-Cesena

## L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 9 del 04/05/2023

### OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

Il Revisore Unico Dott. Andrea Cappelloni, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 55 del 28/10/2021;

**Visto** il rendiconto dell'esercizio 2022, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 02/05/2023, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 3.448.734,00, così composto:

- parte accantonata di euro 2.436.853,24;
- parte vincolata di euro 143.022,66;
- parte destinata agli investimenti di euro 108.803,43;
- parte disponibile di euro 760.054,67;

**Visto** il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 10 del 09/03/2023;

**Richiamato** l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;

**Rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n. 108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**Vista** la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 02/05/2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2023-2025"

**Considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**Vista** la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, **allegata alla proposta esaminata**, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2023/2025 sugli equilibri di bilancio;

**Rilevato** che dal piano del fabbisogno di personale 2023/2025 esaminato emerge una maggiore spesa di personale nell'anno 2023 di euro € **145.553,58** connesse alla programmazione delle assunzioni anno 2023 contenuta nell'allegato A;

**Valutato** tali maggiori spese risultano già finanziate con gli stanziamenti approvati nel Bilancio di Previsione 2023/2025;

**Vista** la check-list delle verifiche effettuate, nonché il piano degli indicatori di bilancio 2023/2025 il quale non subisce modifiche rispetto all'allegato approvato in sede di Bilancio di Previsione poiché già contenente gli stanziamenti del PFPT 2023/2025 di cui in oggetto, entrambi allegati alla presente asseverazione;

**Rilevato** che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2023/2025 conserva l'equilibrio pluriennale;

**Richiamato** il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 8 in data odierna;

**Richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L. n. 58/2019;

#### **ASSEVERA**

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Forlimpopoli a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025 di cui alla proposta esaminata.

Data 04/05/2023

Il Revisore Unico

Dott. Andrea Cappelloni

(firmato digitalmente)