



COMUNE DI FORLIMPOPOLI
PROVINCIA DI FORLI' - CESENA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ISTITUZIONE E PESATURA DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'ENTE A DECORRERE DAL 01.04.2023.

L' anno **duemilaventitre (2023)** addì **trenta** del mese di **Marzo** alle ore **18:00** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza Milena Garavini nella sua qualità di il Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti giustificati i seguenti sigg.:

		Presenza
1) GARAVINI MILENA	Sindaco	X
2) BEDEI ELISA	Assessore	X
3) BONETTI ADRIANO	Assessore	X
4) PEPERONI GIAN MATTEO	Assessore	X
5) PIGNATARI SARA	Assessore	X
6) RAMBELLI PAOLO	Assessore	X

Totale Presenti: 6 Totale assenti: 0

Con l' assistenza del il Segretario Generale, Marcello Pupillo.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull' oggetto sopraindicato.

VISTI il D.Lgs. 267/2000 (TUEL) ed il D.Lgs. 165/2001 (TUPI) che costituiscono il quadro normativo di riferimento in materia di organizzazione e funzionamento degli uffici;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

VISTO il vigente assetto macro-organizzativo dei SETTORI E SERVIZI (Organigramma e funzionigramma aggiornato) del Comune è quello approvato con la proposta di **delibera della Giunta Comunale n. 121 del 23/03/2023**;

CONSIDERATO che:

- con delibere n. 9 del 9/03/2023 e n. 10 del 9/03/2023 sono stati approvati rispettivamente il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di Previsione 2023-2025.
- con deliberazione di giunta n. 24 del 16/03/2023 è stato approvato il PEG 2023-2025.

PRESO ATTO che il nuovo CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 prevede al Titolo III, Capo II:

- all'art. 16, che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, individuate in base alle proprie esigenze organizzative, e che ciascuna di tali posizioni costituisca oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione (di seguito EQ), conferita in conformità all'art. 18 del suddetto CCNL, che a sua volta riporta alcune indicazioni di dettaglio sulla disciplina del conferimento e revoca degli incarichi di EQ;
- all'art. 17, che il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarichi di EQ di è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

RICHIAMATE le lett. d) ed e) dell'art. 5, comma 3 del CCNL 16/11/2022, ai sensi delle quali sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa, rispettivamente:

- i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ;

- i criteri per la graduazione degli incarichi di EQ, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;

DATO ATTO quindi del confronto sui summenzionati criteri, effettuato ai sensi dell'art. 5, comma 2 del CCNL 16/11/2022 con le organizzazioni sindacali rappresentative e RSU dell'Ente in data 30/03/2023;

PRESO ATTO che alla luce di quanto previsto dai sopra richiamati articoli del CCNL 16/11/2022, con **precedente delibera di G.C. n. 35** approvata in data odierna, di immediata esecuzione, è stato approvato il "REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) NEL COMUNE DI FORLIMPOPOLI", ai sensi degli artt. 17 e 18 del CCNL 2019-2021., prevedendo, tra l'altro di richiedere al Nucleo di valutazione - come già convenuto - di dare immediata attuazione al presente Regolamento, procedendo alla graduazione delle posizioni di EQ, da far decorrere dal 01.04.2023.

CONSIDERATO che l'A.C. intende procedere ad un riassetto organizzativo delle posizioni di Elevata qualificazione, corrispondenti ai 6 Settori della macro-struttura organizzativa approvata con la sopra citata deliberazione n. 121/2023, assegnando la responsabilità del 1^ Settore ad un funzionario a tempo indeterminato dell'Ente e non più al Segretario Comunale, in modo da garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa.

RITENUTO pertanto necessario pesare il 1^ settore sopracitato in quanto precedentemente associato ad un trattamento economico corrispondente alla maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale.

RITENUTO altresì che occorre procedere - contestualmente all'avvio del nuovo inquadramento del personale, da far decorrere ai sensi del nuovo CCNL dal 1/4/2023 - anche all'avvio degli incarichi di EQ, come rinnovati per quanto sopra esplicitato :

- nelle more della costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 e della correlata individuazione delle risorse destinate al personale incaricato di Elevata Qualificazione,
- nelle more della pesatura conseguente alle modifiche organizzative già predisposte o da predisporre,

DATO ATTO quindi che, a valle del processo di contrattazione decentrata integrativa con le OO.SS., verrà effettuata una effettiva pesatura che tenga conto del budget stanziato per l'anno 2023 e delle modifiche organizzative intervenute.

RITENUTO pertanto, di istituire dal 01.04.2023 le seguenti Elevate Qualificazioni (EQ):

STRUTTURA
Settore 1^ - Segreteria, Ufficio Legale e Risorse Umane
Settore 2^ - Servizi Finanziari e Tributi
Settore 3^ - Servizi demografici e Protocollo
Settore 4^ - Scuola, Cultura, Servizi Sociali e Sport
Settore 5^ - Lavori Pubblici e Ambiente
Settore 6^ - Governo del Territorio

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, il quale all'art.17, co.2 e 4 ha definito che:

- l'importo della retribuzione di posizione vada da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €.18.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
- alla retribuzione di risultato non possa essere destinata una quota inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'ente;

VERIFICATO che l'entità complessiva prevista per l'indennità di risultato sarà confermata a seguito della definizione del fondo per i dipendenti 2023;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione con verbale odierno - che si allega alla presente - sulla base dei criteri stabiliti dal nuovo Regolamento di istituzione e graduazione delle EQ, propone la pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione da far decorrere dal 01.04.2023;

RITENUTO di approvare le proposte del Nucleo di Valutazione contenute nel predetto verbale allegato.

all'unanimità di voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) di istituire a decorrere dal 01.04.2023 le seguenti posizioni di elevata qualificazione (EQ), ai sensi del nuovo CCNL 16.11.2022:

Settore 1^ - Segreteria, Ufficio Legale e Risorse Umane
Settore 2^ - Servizi Finanziari e Tributi
Settore 3^ - Servizi demografici e Protocollo
Settore 4^ - Scuola, Cultura, Servizi Sociali e Sport
Settore 5^ - Lavori Pubblici e Ambiente
Settore 6^ - Governo del Territorio

2) APPROVARE la pesatura delle posizioni di EQ istituite, come proposte dal Nucleo di valutazione, giusto verbale della data odierna allegato A, contenente anche i valori della retribuzione di posizione da riconoscere a decorrere dal 01.04.2023 ai Responsabili chiamati alla responsabilità di EQ.

3) di dare atto che il budget complessivo per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione (EX PO) del Comune di Forlimpopoli è attualmente previsto pari ad € 59.808,75 (oneri e Irap esclusi), invariabilmente rispetto al 2022, in quanto la definizione del fondo della produttività ex art. 79 del CCNL 16/11/2022 è in corso di definizione;

4) di dare atto che, ai sensi dell'art.1, comma 4 del sopracitato Regolamento, gli importi della retribuzione di posizione per l'anno 2023 rispettano i limiti stabiliti (minimo €. 5.000,00 massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità);

5) di dare atto, infine, che al conferimento degli incarichi provvederà il Sindaco secondo le modalità indicate nell'art.5 del Regolamento sulle EQ sopra citato;

6) di trasmettere il presente atto all'Ufficio Associato Gestione Economica della Provincia per la sua attuazione;

LA GIUNTA CON SUCCESSIVA VOTAZIONE FAVOREVOLE UNANIME,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del TUEL

Letto e sottoscritto:

IL SINDACO

MILENA GARAVINI

IL SEGRETARIO GENERALE

MARCELLO PUPILLO

Destinazioni: