



COMUNE DI FORLIMPOPOLI  
PROVINCIA DI FORLÌ - CESENA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PEG-OBIETTIVI / PIANO DELLA PERFORMANCE 2022

L' anno **duemilaventidue (2022)** addì **dieci** del mese di **Novembre** alle ore **18:00** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza Milena Garavini nella sua qualità di il Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti giustificati i seguenti sigg.:

		Presenza
1) GARAVINI MILENA	Sindaco	X
2) BEDEI ELISA	Assessore	X
3) BONETTI ADRIANO	Assessore	X
4) PEPERONI GIAN MATTEO	Assessore	X
5) PIGNATARI SARA	Assessore	X
6) RAMBELLI PAOLO	Assessore	X

Totale Presenti: 6      Totale assenti: 0

Con l' assistenza del il Segretario Generale, Marcello Pupillo.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull' oggetto sopraindicato.

**VISTO il D.Lgs. 150/2009** come modificato dal D.lgs 74/2017 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'art. 4 (Ciclo di gestione della performance) e l'art. 10 che stabiliscono che le P.A. - al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance - redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, il Piano della Performance;

**DATO ATTO** che il "Piano della performance" corrisponde al "PEG-Piano esecutivo di gestione" di cui all'art. 169 del TUEL ed è il documento di pianificazione gestionale che viene approvato successivamente all'approvazione del DUP e del Bilancio finanziario, al fine di far attuare la gestione dei Responsabili di servizio secondo gli indirizzi-obiettivi risorse assegnate dalla Giunta Comunale, nonché al fine di consentire - alla fine della gestione - la valutazione delle performance e l'attribuzione dei trattamenti economici premianti di risultato;

**DATO ATTO** altresì che il PEG/Piano della performance rappresenta per l'Ente lo strumento per migliorare la propria efficienza nell'utilizzo delle risorse, la propria efficacia nell'azione verso l'esterno, per promuovere la trasparenza e prevenire la corruzione;

#### **RICHIAMATI:**

- il Regolamento degli uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 124/2010 e sue successive modifiche (da ultimo con delibera di GC. 23/2021);
- la deliberazione consiliare n. 37 del 16/06/2019 di approvazione delle linee programmatiche di mandato 2019-2024;
- le deliberazioni consiliari n.11 e n.12 del 22.03.21 di approvazione, rispettivamente, del DUP-Documento unico di programmazione 2022/2024 e del Bilancio di previsione 2022/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 24.03.22 con cui è stato approvato il PEG Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 con assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili dei settori;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n.102 del 17/10/2019 con la quale è stata approvata la macrostruttura dell'ente articolata nei seguenti 6 settori:

- settore I<sup>^</sup> - Segreteria e Servizi generali;
- settore II<sup>^</sup> - Bilancio e Finanze;
- settore III<sup>^</sup> - Servizi Demografici;
- settore IV<sup>^</sup> - Scuola Cultura Servizi Sociali e Sport;
- settore V<sup>^</sup> - LL.PP. Patrimonio e Progettazione;
- settore VI<sup>^</sup> - Urbanistica-Edilizia;

**CONSIDERATO** che i titolari di Posizione organizzativa/Responsabili di Settore sono quelli di seguito specificati per l'anno 2022:

SETTORI	RESPONSABILI P.O.
settore I <sup>^</sup> - segreteria e SSGG	dott. Marcello Pupillo (Segretario comunale)
settore II <sup>^</sup> - servizi finanziari	dott. Michele Mami
settore III <sup>^</sup> - Servizi Demografici	dott.ssa Marika Cangialeoni
settore IV <sup>^</sup> - Scuola , Cultura Servizi Sociali e Sport	dott.ssa Milena Rossi (art. 110 Tuel)
settore V <sup>^</sup> - LL.PP.	ing. Andrea Maestri
settore VI <sup>^</sup> - Urbanistica Edilizia	arch. Raffaella Mazzotti

**DATO ATTO** che il PEG-obiettivi contenente gli obiettivi gestionali per l'anno 2022 - di cui al documento allegato sub A "PEG/ Piano della Performance 2021/2023 - è stato definito attraverso la condivisione tra il Sindaco/Assessori ed i Responsabili di settori in carica alla data di approvazione, introducendo gli obiettivi gestionali di maggiore rilievo per l'anno 2022, inclusi quelli già posti in attuazione nei mesi precedenti;

**RITENUTO** che gli obiettivi gestionali di cui al PEG 2022 redatto sono coerenti con gli obiettivi strategici ed operativi approvati con il DUP 2022/2024;

#### **VISTI**

- **L'art. 107 del TUEL** che prevede che spettino ai dirigenti/Responsabili di P.O. la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti, nonché la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo anche mediante l'adozione degli atti e provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

- **L'art. 169 del TUEL**, come modificato dal D.Lgs. 118/2011, che prevede che la giunta delibera il PEG con riferimento ai medesimi esercizi finanziari considerati nel bilancio, nonchè individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

**RITENUTO** necessario provvedere - anche ai fini della valutazione della performance del personale incaricato di PO e del Segretario Comunale ed a cascata del personale dipendente, all'assegnazione degli obiettivi gestionali ai settori dell'ente;

**RICHIAMATO** il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza (PTPCT) approvato con delibera G.C. n.67 del 23.06.2022;

**RICHIAMATE** le deliberazioni di Giunta di approvazione del “Sistema di valutazione delle performance” come di seguito riportate:

- per il personale dipendente: Delibera G.C. n. n. 46/2017 come integrata con delibera GC n. 67/2018
- per le P.O.: Delibera G.C. n. 63/2012, come integrata con delibera GC n.51/2019;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (TUEL), approvato con d.lgs n.267/2000.

Visto lo Statuto comunale ed il vigente regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal segretario comunale in qualità di Responsabile ad interim del Settore I^ Segreteria e II^ Bilancio e Finanze,

con votazione favorevole unanime espressa in forma palese

#### DELIBERA

**1. Di approvare** il PEG-Piano esecutivo di gestione / Piano della Performance per l'anno 2022 (n.6 allegati sub A1, A2, A3, A4, A5, A6) allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

**2. Di assegnare** ai Responsabili di Settore pro tempore ed al Segretario Generale gli obiettivi, le risorse e le responsabilità secondo quanto stabilito nella premessa-narrativa.

**3. Di stabilire** che gli obiettivi indicati nel PEG e la performance dell'ente costituiscono una delle fonti di valutazione per i Responsabili di Settore e per il Segretario ai fini della loro retribuzione legata ai risultati raggiunti, così come a cascata per tutti i dipendenti comunali assegnati ai settori, congiuntamente all'esecuzione delle azioni previste nel “Piano Anticorruzione”, al rispetto degli obblighi di pubblicità e trasparenza e all'esito del controllo successivo di regolarità amministrativa .

**4. Di inviare** il presente atto ai responsabili dei settori, dando atto che tale comunicazione ha valore di affidamento formale.

**5. Di stabilire** che si potrà provvedere - entro la scadenza dell'anno 2022 - alle verifiche ed eventuali modifiche ed integrazioni del PEG, con riferimento agli obiettivi, stanziamenti di spesa ed entrate ecc.;

LA GIUNTA DELIBERA con separata votazione unanime, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del TUEL.

Letto e sottoscritto:

IL SINDACO

MILENA GARAVINI

IL SEGRETARIO GENERALE

MARCELLO PUPILLO

**Destinazioni:**