

**COMUNE DI FORLIMPOPOLI**

(Prov. FORLI'-CESENA)

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

Verbale n. 1	<b>OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE AD OGGETTO "TRASFERIMENTO QUOTA ASSUNZIONALE ALL'UNIONE DEI COMUNI DELLA ROMAGNA FORLIVESE"</b>
Data 18.11.2021	

Il Revisore Unico del Comune di Forlimpopoli, Dott. Andrea Cappelloni;

**PREMESSO CHE** il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli EE.LL. - con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 (TUEL) e dal D.Lgs. 165/2001 (TUPI) - attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

**RICHIAMATE**

- **le delibere della Giunta Comunale n. 125 del 24.12.2019** (PTFP 2020-22) e successivi aggiornamenti approvati con deliberazioni di Giunta Comunale n. 80 del 6.8.2020 e 135 del 10.12.2020;
- **la delibera di G.C. n. 20 del 11.03.2021** con la quale è stato approvato il *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023* e la dotazione organica con spesa massima potenziale previsto dall'art. 6 commi 2-3, del D.Lgs. 165/2001 (che prescrive che le P.A. adottano il PTFP in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance, nonché indicano la consistenza della dotazione organica e la sua rimodulazione in base ai fabbisogni programmati).
- **la delibera di G.C. n.62 del 06.07.2021** avente ad oggetto "*Disposizioni per assunzioni a tempo determinato per l'anno 2021*";
- **la delibera di G.C. n. 85 del 29.09.2021** avente ad oggetto "*Aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023*";
- **la proposta di delibera di G.C. n. 168 del 18.11.2021** avente ad oggetto "*Trasferimento quota assunzionale all'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese*"

**DATO ATTO** che il vigente PTFP 2021-23, da ultimo aggiornato con la sopra richiamata delibera GC n. 85/2021 (e dalla delibera n. 62/2021 per le assunzioni a tempo determinato):

- ha seguito le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"* (DM 08-05-2018 Ministro semplificazione e P.A)
- ha rispettato l'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 che ha introdotto (con decorrenza dalla data del successivo D.M. attuativo, 20.04.2020), una nuova modalità del calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento dei limiti legati al turnover e l'introduzione di un sistema basato sul mantenimento degli equilibri finanziari.
- ha indicato le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione nel 2021-23, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- **ha programmato le assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2021-23, attraverso la nuova tabella A** - dando atto che l'assunzione dall'esterno potrà essere effettuata sia mediante procedure di mobilità, concorso o graduatorie esistenti di questo Ente o di Enti convenzionati o da convenzionare;
- **ha verificato il calcolo relativo alla capacità assunzionale 2021-23 (nuovo allegato B)** - ai sensi dell'art 33 comma 2 del DL 34/2019 e del DM attuativo 17.3.2020 - con i dati della spesa personale dell'anno 2020 desunti dal rendiconto del bilancio 2020 approvato con deliberazione di C.C. n. 21 del 30.04.2021;
- **ha determinato la nuova dotazione organica** espressa in termini di spesa per l'anno 2021 calcolata su base annua, tale da non essere superiore alla *"spesa potenziale massima"* del personale definita dal limite di spesa di cui all'art. 1 comma 557, della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557-quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014;
- **ha programmato le assunzioni flessibili / a tempo determinato per l'anno 2021** - attraverso la *Tabella D*, riportante anche la verifica del rispetto del tetto di spesa per le assunzioni flessibili vigente (limite spesa lavoro flessibile del 2009, ex art.9 c.28 del D.L. 78/2010);

## RILEVATO CHE

- con la sopra citata delibera GC n. 85/2021 è stata accolta la richiesta di *"trasferimento di capacità assunzionale"* - per l'annualità 2021 - a favore dell'UCRF, corrispondente al costo di una Cat. C/C1 (€ 34.054,50);
- si stanno svolgendo le verifiche da parte di tutti i Comuni aderenti all'UNIONE, al fine di determinare le quote di capacità assunzionale che ciascun Comune potrà trasferire all'UCRF per ottimizzare il funzionamento delle gestioni associate, per il triennio 2021-23;
- per le esigenze di funzionamento della **convenzione in UCRF del "Servizio associato del controllo di gestione"**, è stato attivato dal 1.11.21 - a seguito di richiesta n.prot. 32466 del 18.10.21 e giusta Determinazione n. 646 del 27.10.2021 - il comando parziale di un istruttore direttivo contabile di Cat D del Settore Ragioneria, dal Comune di Forlimpopoli all'Unione;
- l'UCRF ha comunicato con nota prot. Nr.21111 che intende avviare entro l'anno 2021

la procedura per acquisire - con mobilità volontaria intra-Unione ai sensi delle normative vigenti in materia (art.30 c.2-bis del D.lgs 165/2001 e art. 22 c.5-ter del D.L. 50/2017) - la predetta dipendente nel proprio organico entro il primo trimestre dell'anno 2022, previa acquisizione della correlata capacità assunzionale da parte del Comune di Forlimpopoli;

### **RITENUTO pertanto**

- di procedere al trasferimento di quota della capacità assunzionale del Comune di Forlimpopoli per un importo pari al costo annuo di una cat. D/D1 (€ 36.582,27), anziché di una cat. C/C1 (€ 34.054,50), modificando in tal senso quanto stabilito con la Deliberazione n. 85/2021;
- di autorizzare il passaggio all'UCRF - con mobilità intra-Unione ai sensi delle normative vigenti in materia - dell'istruttore direttivo contabile di Cat D del Settore Ragioneria, nell'ambito della gestione associata della funzione controllo di gestione
- di dare mandato al Segretario Generale di procedere - al fine di sostituire il predetto dipendente ceduto per mobilità all'Unione, nelle more dell'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 - a quanto necessario per l'assunzione di un istruttore direttivo contabile di Cat D per il Settore Ragioneria, tramite scorrimento della vigente graduatoria di concorso per cat.D "istruttore direttivo contabile" approvata dal Comune di Forlimpopoli con Determinazione n. 630 del 21.10.2021;

### **DATO ATTO** che il Comune di Forlimpopoli:

- ha approvato il **Bilancio di previsione** per gli esercizi finanziari 2021-2023 con relativi allegati e nota di aggiornamento del documento unico di programmazione (**DUP**) 2021-23 (con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 18/03/2021);
- ha approvato il **Rendiconto di gestione 2020** (con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 30/04/2021) ed il **Bilancio consolidato** (con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 26.11.2020), eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge;
- ha approvato il **PEG / Piano della Performance 2021-23**, per l'assegnazione delle risorse contabili (con delibera di Giunta Comunale n. 25 del 25/03/2021);
- ha verificato che la **spesa del personale prevista per gli anni 2020-2021-2022**, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, - rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013 (Relazione sul Rendiconto 2020 del Revisore Unico – Verbale n.9 del 23 aprile 2021);
- ha verificato che **non ci sono situazioni di eccedenze né soprannumero di personale**, segnalate dai responsabili di Settore, ai sensi dell'art. 33, comma 1 del D.Lgs 165/2001, come da ricognizione effettuata al marzo 2021;
- ha approvato il **piano triennale delle azioni positive** in materia di pari opportunità (con delibera di Giunta dell'Unione forlivese n. 16 del 31.01.2019, giusta convenzione per la gestione associata del personale cui questo Comune aderisce);
- ha rispettato i **tempi di pagamento delle fatture** come da attestazione pubblicata sul

sito WEB nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente"

**VISTO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

**DATO ATTO** che della presente deliberazione e successivi atti conseguenti verranno fornite informazioni alle Organizzazioni sindacali;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, dal Responsabile del Settore Bilancio e Finanze;

## DELIBERA

- 1) **TRASFERIRE** quota della capacità assunzionale del Comune di Forlimpopoli calcolata per l'annualità 2021, per un importo pari al costo annuo di una cat. D/D1 (€ 36.582,27), anziché di una cat. C/C1 (€ 34.054,50), modificando in tal senso quanto stabilito con la Deliberazione n. 85 del 29.09.2021;
- 2) **AUTORIZZARE** - per le esigenze di funzionamento della convenzione in UCRF del "Servizio associato del controllo di gestione" - il trasferimento all'UCRF (da avviare entro dicembre 2021 e da perfezionare entro il primo trimestre 2022) con mobilità intra-Unione ai sensi delle normative vigenti in materia (art.30 c.2-bis del D.lgs 165/2001 e art. 22 c.5-ter del D.L. 50/2017), dell'istruttore direttivo contabile di Cat D del Settore Ragioneria dott.ssa Susi Benedettini – già assegnata in comando parziale con Determinazione n. 646 del 27.10.2021;
- 3) **DARE MANDATO** al Segretario Generale di procedere, nelle more dell'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 - al fine di sostituire il predetto dipendente trasferito per mobilità all'Unione - a quanto necessario per l'assunzione entro il primo trimestre dell'anno 2022 di un istruttore direttivo contabile di Cat D da assegnare al Settore Ragioneria, tramite scorrimento della vigente graduatoria di concorso per cat.D "istruttore direttivo contabile" approvata dal Comune di Forlimpopoli con Determinazione n. 630 del 21.10.2021;
- 4) **DARE ATTO CHE:**
  - a. la cessione di quota di capacità assunzionale corrispondente alla cat. D disposta con la presente deliberazione (€ 36.582,27) viene decurtata dall'incremento massimo di spesa di personale per l'anno 2021 (*pari ad € 309.354,72, di cui all'allegato B della deliberazione di G.C. n. 85/2021 contenente l'attestazione che il rapporto tra "la spesa del personale" rispetto alla "media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del FCDE" risulta pari al 23,29%, al di sotto del valore soglia di riferimento del 27%*), in modifica rispetto alla decurtazione di € 34.054,50 (corrispondente ad un Cat.C), già approvata con la predetta deliberazione n. 85/2021;
  - b. con successiva deliberazione sarà adottato il PTFP 2022-2024, nell'ambito del processo di approvazione del Bilancio 2022-2024;

**ESPRIME**

parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta comunale del Comune di Forlimpopoli  
avente ad oggetto " TRASFERIMENTO QUOTA ASSUNZIONALE ALL'UNIONE DEI  
COMUNI DELLA ROMAGNA FORLIVESE".

Bologna, 18 novembre 2021

Il Revisore dei Conti

(Dott. Andrea Cappelloni)

