

N°: 51 del 18/05/2019



COMUNE DI FORLIMPOPOLI  
PROVINCIA DI FORLÌ - CESENA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : CCNL 2016-2018 AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO PER  
L'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI RELATIVI ALLE  
POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'anno **(2019)** addì **diciotto** del mese di **Maggio** alle ore **10:00** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza GRANDINI MAURO nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti giustificati i seguenti sigg.:

		Presente
1) GRANDINI MAURO	- Sindaco	S
2) BEDEI ELISA	- Assessore	S
3) BONETTI ADRIANO	- Assessore	S
4) GARAVINI MILENA	- Vice Sindaco	S
5) PEPERONI GIAN MATTEO	- Assessore	N
6) PIGNATARI SARA	- Assessore	S

Totale Presenti: 5      Totale assenti: 1

Con l'assistenza del SEGRETARIO GENERALE DOTT PISACANE ALFONSO

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**OGGETTO: CCNL 2016-2018 AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI RELATIVI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO che:

- L'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologia riguardanti:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

- si rende di conseguenza necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;

- l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

RITENUTO a seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, di procedere all'aggiornamento del vigente regolamento per l'applicazione degli istituti contrattuali relativi alle posizioni organizzative approvato con delibera di G.C. n. 63 del 23.08.2012 e successive modifiche attraverso l'elaborazione di un testo allegato 1 nel quale è prevista la disciplina e l'armonizzazione con i contenuti del nuovo contratto:

- dei criteri generali per l'istituzione delle posizioni organizzative, per il conferimento e la revoca degli incarichi, per la graduazione e pesatura delle stesse e la determinazione della retribuzione di posizione;

- del sistema di misurazione e valutazione della performance delle posizioni organizzative e dei criteri di erogazione della retribuzione di risultato;

RITENUTO altresì di adeguare le disposizioni del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 28/12/2010, in materia di posizioni organizzative alle modifiche introdotte dal citato CCNL modificando l'art. 16 come specificato nel testo allegato 2;

DATO ATTO che con l'approvazione delle modifiche alla disciplina sopra richiamata il Comune ha adempiuto a quanto previsto dal nuovo CCNL;

RITENUTO di confermare nelle more di un percorso di aggiornamento e revisione a cura della prossima amministrazione risultante dalle imminenti elezioni del 26.p.v. al fine di

adeguare l'organizzazione agli indirizzi e alle esigenze del programma di mandato, l'attuale macrostruttura dell'ente come articolata nei seguenti settori :

- Settore Segreteria – Affari Generali;
- Settore Servizi Demografici
- Settore Bilancio e Finanze ;
- Settore, Scuola, Cultura, Servizi Sociali e Sport;
- Settore Lavori pubblici, Patrimonio e Progettazione;
- Settore Edilizia Privata, Territorio, Ambiente.

E la pesatura delle attuali posizioni organizzative;

RITENUTO altresì di prevedere una norma transitoria per cui gli attuali incarichi possono essere confermati dal Sindaco fino alla revisione/aggiornamento da parte della Giunta comunale della macrostruttura ai sensi del presente regolamento da effettuarsi entro il 15 ottobre 2019 in quanto l'attuale assetto delle posizioni organizzative ed il vigente regolamento è già conforme alla nuova normativa contrattuale con riferimento ai criteri di conferimento degli incarichi e graduazione delle posizioni organizzative ivi compresa che la corrispondenza tra incaricati di responsabilità di settore (apicali) e Posizioni organizzative; inoltre l'imminente rinnovo dell'amministrazione comunale con le elezioni del 26 p.v. comporterà un adeguamento della macrostruttura al programma di mandato;

DATO ATTO che sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dagli artt. 5 e 7 del CCNL 21/5/2018 nel corso dell'incontro avvenuto in data 11.04.2019 e successivo invio della proposta di regolamento ed in particolare è stata condivisa la scadenza del 15.10.2019 per l'aggiornamento della macrostruttura e per l'integrale applicazione della nuova disciplina;

- VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, non è necessario il parere contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Per tutto quanto espresso in premessa

Con voti favorevoli unanimi e palesi

### **DELIBERA**

- Di approvare le modifiche al regolamento per l'applicazione degli istituti contrattuali relativi alle posizioni organizzative come da allegato 1;

- Di modificare l'art. 16 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come da allegato 2;

- Di confermare l'attuale macrostruttura dell'ente nelle more di un percorso di aggiornamento e revisione della stessa a cura della prossima amministrazione risultante dalle imminenti elezioni del 26.p.v. al fine di adeguare l'organizzazione agli indirizzi e alle esigenze del programma di mandato, come articolata nei seguenti settori :

- Settore Segreteria – Affari Generali;
- Settore Servizi Demografici
- Settore Bilancio e Finanze ;
- Settore, Scuola, Cultura, Servizi Sociali e Sport;
- Settore Lavori pubblici, Patrimonio e Progettazione;
- Settore Edilizia Privata, Territorio, Ambiente.

E la pesatura delle posizioni organizzative in essere;

- Di disporre che ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 c. 2 del regolamento per l'applicazione degli istituti contrattuali relativi alle posizioni organizzative come modificato al punto 1 gli attuali incarichi possono essere confermati dal Sindaco fino alla revisione/aggiornamento da parte della Giunta comunale della macrostruttura da effettuarsi entro il 15 ottobre 2019;

- di dare mandato al servizio segreteria di pubblicare sul sito istituzionale i regolamenti come modificati con la presente deliberazione;

ed inoltre con voti favorevoli ed unanimi e palesi,

#### DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.lgs. 267/2000

Letto e sottoscritto:

IL SINDACO  
GRANDINI MAURO

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT PISACANE ALFONSO

**Destinazioni:**

- Capo Settore Segreteria AA.GG. SS.DD.**
- Capo Settore Bilancio e Finanze**
- Capo Settore Scuola, Cultura, Servizi Sociali e Sport**
- Capo Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Progettazione**
- Capo Settore Edilizia Privata, Territorio ed Ambiente**
  
- Altri:**
  
- Anagrafe delle Prestazioni**